



«УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СОУПРАВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ»

Профсоюзная организация образовательного учреждения является равноправным субъектом организации деятельности образовательного учреждения и принимает непосредственное участие в процессах управления.

Члены профсоюзной организации входят в состав рабочих групп по подготовке локальных нормативных актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений.

Профсоюзная организация совместно с администрацией определяют распорядок работы образовательного учреждения, продолжительность учебной недели и учебных занятий в соответствии с учебным планом, разрабатывают и утверждают правила внутреннего трудового распорядка. Администрация предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

Обязательному согласованию с профсоюзной организацией подлежат следующие документы:

- Коллективный договор
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Расписание учебных занятий
- Положение об оплате труда
- Положение о распределении выплат за качество работы из стимулирующего фонда оплаты труда
- Положение об использовании премиального фонда
- Документы по охране труда
- Должностные инструкции
- Тарификация
- Графики отпусков
- Графики дежурств сотрудников организации

С учетом мнения Профсоюза

рассматриваются следующие вопросы:

- Увольнение членов Профсоюза по п.2, подпункту «б» пункт 3, пункту 5 ст.81;
- Привлечение работников к сверхурочным работам (ст.99 ТК РФ);
- Установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- Составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ);
- Разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);
- Работа в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- Очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- Установление системы оплаты и стимулирования труда (ст.135 ТК РФ);
- Установление формы расчетного листка по заработной плате (ст.136 ТК РФ);
- Установление различных систем премирования, стимулирующих доплат и надбавок (ст.144 ТК РФ);
- Установление доплат за неблагоприятные и вредные условия труда (ст. 147 ТК РФ);
- Применение систем нормирования труда (ст.159 ТК РФ);
- Применение необходимых мер при угрозе массовых увольнений работников (ст. 180 ТК РФ);
- Сокращение численности или штата работников (ст. 180 ТК РФ);
- Применение и снятие дисциплинарного взыскания (ст. 193, 194 ТК РФ);
- Определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (ст. 196 ТК РФ);

- Обеспечение безопасных условий и охраны труда (ст. 212 ТК РФ);
- Разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников (ст.212 ТК РФ);
- Создание комиссии по охране труда (ст. 218 ТК РФ);
- Расследование несчастных случаев на производстве (ст. 229 ТК РФ);

Трудовой кодекс РФ (ст.ст.29, 37, 45, 51-53) наделяет профсоюзы правами заключения колдоговоров, соглашений, контроля за их выполнением, получения информации, касающейся прав и интересов работников, внесения по этим вопросам предложений и участия в их рассмотрении, участия в разрешении трудовых споров.

Председатели профсоюзных организаций входят в состав:

- Аттестационной комиссии.
- Тарификационной комиссии.
- Комиссии по охране труда.
- Комиссии по трудовым спорам.
- Комиссии по заключению коллективного договора.
- Комиссии по распределению стимулирующего фонда.
- Экспертных комиссий.
- Научно-методических комиссий.

Профсоюзная организация представляет и защищает трудовые и социально-экономические права членов Профсоюза:

- В комиссии по трудовым спорам.
- В органах управления.
- В суде.

Профсоюзная организация представляет интересы работников

при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением.