



«Рабочий предпраздничный день»

Впереди праздник 04 ноября (пятница).

Трудовой кодекс РФ содержит перечень праздничных дней (ч.1 ст.112 ТК РФ).

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

(в ред. Федерального [закона](#) от 23.04.2012 N 35-ФЗ)

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

(часть первая в ред. Федерального [закона](#) от 29.12.2004 N 201-ФЗ)

По общему правилу, **продолжительность рабочего дня или смены, которые непосредственно предшествуют праздничному дню, уменьшают на один час.**

При этом **сокращение рабочего дня на один часне уменьшает заработную плату работника.**

Эти правила действуют в отношении всех работников независимо от режима их труда и продолжительности рабочего дня, включая и тех, кто работает **по совместительству** - **внутреннему или внешнему.**

Эта позиция подтверждается Минтрудом России (письмо от 12.03.2002 г. №1362-ВЯ) и позицией судов (решение Верховного Суда РФ от 29.09.2006 г. №ГКПИ06-963).

К примеру, если продолжительность рабочего дня совместителя составляет всего один час в день, то ему сокращают рабочее время на один час также в общем порядке.

То есть получится, что работник в этот день вообще не будет работать. При этом день ему оплачивают в общем порядке, так как зарплату не сокращают.

В непрерывно действующих организациях (школа-интернат, детские дома) и на отдельных видах работ (сторожа, ночные воспитатели), где **невозможно уменьшение продолжительности работы в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника - оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы**(ч.2 ст.95 ТК РФ).

Таким образом, в таблице учета рабочего времени работу в предпраздничный день следует отметить буквенным кодом "Я" или цифровым кодом "01" и указать фактически отработанное количество часов. В случае переработки в предпраздничный день в форму таблицы можно добавить строки напротив фамилии переработавшего работника и в них проставить буквенный код "С" или цифровой код "04", а ниже - время, отработанное работником сверх установленной нормы (один час).

Норма о сокращении рабочего дня на 1 час распространяется и на педагогических работников, но она имеет свои особенности.

В соответствии с **приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 №536** рабочее время учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования состоит из нормируемой части (18 часов в неделю либо 720 часов в год) и другой части рабочего времени, не имеющей четких границ.

Нормируемой частью рабочего времени является установленный им объем учебной нагрузки (п.2.2 Приказа). Другая часть педагогической работы - не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей работников, правил внутреннего трудового распорядка, квалификационных характеристик, и регулируется в порядке, установленном п.2.3 Приказа.

Учитывая эту особенность рабочего времени учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, вряд ли возможно накануне нерабочих праздничных дней применять сокращение на один час к части их рабочего времени, связанной с преподавательской работой, расписанием занятий. Поэтому **накануне праздничных дней правильнее ограничить привлечение педагогических работников к другой части их педагогической работы, которая может увеличить их рабочее время по сравнению с учебной нагрузкой, предусмотренной расписанием занятий.** Например, **отменить общешкольные мероприятия, связанные с участием в работе педагогических советов, методических советов, работой по проведению родительских собраний и др.**