



ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

I. Общие положения

в образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольные образовательные программы, дополнительные образовательные программы, замещение временно отсутствующих учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, иных педагогических работников (далее – педагогические работники) может осуществляться другими педагогическими работниками, а также иными категориями работников с их **письменного согласия** применительно к порядку и условиям, установленным статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). Согласно **статье 151 ТК РФ** при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится дополнительная оплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Учитывая особенности труда педагогических работников, для которых положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю (в год), размер дополнительной оплаты за исполнение с письменного согласия обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, следует определять исходя из размера ставки заработной платы замещающего работника с учетом фактического объема дополнительной педагогической, учебной (преподавательской) работы.

В отдельных случаях замещение временно отсутствующих педагогических работников может осуществляться с учетом положений **статьи 99 ТК РФ**.

ПРАВОВАЯ ЛИСТОВКА № 36 часть I (апрель 2018 г.)
«Порядок замещения временно отсутствующих работников»

Согласно статье 72.2 ТК РФ работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законодательством сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным, а трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Действовавшее ранее в ТК РФ положение, в соответствии с которым работодатель мог без согласия работника на период до 1 месяца «по производственной необходимости» привлечь работника для замещения отсутствующего работника, в настоящее время ограничена только случаями, вызванными чрезвычайными обстоятельствами, исчерпывающий перечень которых указан в части 2 и 3 статьи 72.2 ТК РФ.

II. Особенности замещения временно отсутствующих учителей

Уроки временно отсутствующих учителей, как правило, должны замещаться учителями той же специальности, которым за дополнительно проведенное с их письменного согласия количество часов занятий по тому же учебному предмету следует производить на условиях почасовой оплаты, размер которой определяется с учетом квалификации замещающего работника. В том случае, если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала следует осуществлять уточнение недельного объема учебной нагрузки путем заключения дополнительного

трудового договора и производить перерасчет месячной оплаты труда учителя с учетом увеличенного объема учебной нагрузки, предусматривая в дополнительном соглашении к трудовому договору, что дополнительный объем учебной нагрузки замещающему учителю устанавливается на период замены временно отсутствующего учителя.

Если заранее известно, что замещение учителя будет осуществляться более двух месяцев (к примеру, на период нахождения учителя в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, на период до приема на работу постоянного учителя в случаях, когда на вакантные часы учебной нагрузки планируется принять другого учителя), оформление дополнительного соглашения к трудовому договору об увеличении объема учебной нагрузки на период замены целесообразно осуществлять с первого дня замены без использования почасовой оплаты, т.е. производить оплату труда из установленного замещающему учителю размера ставки заработной платы пропорционально объему учебной нагрузки, определенному с учетом часов замещения.

В исключительных случаях, когда учителя временно заменить учителем того же предмета невозможно, может иметь место замещение отсутствующего учителя учителем, преподающим другой предмет, который может пройти с обучающимися учебную программу по своему предмету несколько вперед, чтобы затем в счет учебных часов по предмету замещавшего педагогического работника отсутствовавший учитель мог восполнить пропущенные учебные занятия.

По сложившейся практике, оплату труда указанных учителей при таком замещении целесообразно осуществлять следующим образом:

- учитель, замещавший отсутствовавшего учителя и проходивший с обучающимися учебную программу по своему предмету вперед, дополнительную оплату в этот период не получает, поскольку, когда он передаст вернувшемуся учителю свои учебные часы, за ним будет сохраняться заработная плата, установленная при тарификации;

(продолжение следует....)



вшему учителю, который при возвращении ить учебные занятия по своему расписанию ию учителя, замещавшего его в период отсутствия, кроме заработной платы, установленной при тарификации, должна производиться из установленного размера ставки заработной платы почасовая оплата за часы занятий, данные сверх фактического объема своей учебной нагрузки, установленного при тарификации.

Такой порядок замещения временно отсутствующего учителя позволяет восполнять пропущенную учебную программу, не допуская перегрузки обучающихся.

Замещение временно отсутствующих учителей другими работниками, которые могут вести преподавательскую работу по соответствующему предмету, может осуществляться наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, поскольку в соответствии с **подпунктом «ж» пункта 2 постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. №41 совместительством не считается и не требует заключения отдельного трудового договора преподавательская работа директоров, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, занимающих штатные должности (педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-библиотекари, методисты и др.), библиотекарей, инженеров, лаборантов, других работников из числа специалистов, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала.**

Замещение временно отсутствующих учителей, то есть выполнение учебной (преподавательской) работы наряду с основной работой, **оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, заключенному по основной должности**, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты (**п.п. 5.3., 5.4. приложения 2 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601**).

работу, обусловленной трудовым договором по месту нахождения образовательного учреждения. Из этого следует, что **работодатель не вправе требовать от работника дополнительного образования отработанных пропущенных часов занятий, в том числе в отношении обучающихся, не участвовавших в мероприятиях, поскольку в данном случае такая работа для них будет являться дополнительной, соответственно требующей обязательного письменного согласия и дополнительной оплаты.**

Замещение временно отсутствующих учителей у того же работодателя (особенно на длительное время) может осуществляться путем временного перевода, к примеру, педагога-психолога, социального педагога, педагога-библиотекаря или другого работника, с его согласия, на должность учителя на период до выхода отсутствовавшего работника на работу, как это предусмотрено статьей 72.2 ТК РФ.

Если с временно отсутствовавшим учителем трудовые отношения по каким либо причинам прекращаются, а замещавшему работнику прежняя работа не предоставлена, и он не настаивает на ее предоставлении, продолжая работать учителем, условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным, т.е. трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

IV. Особенности замещения временно отсутствующих тренеров-преподавателей, педагогов дополнительного образования

Замещение временно отсутствующих педагогов дополнительного образования может при необходимости осуществляться при наличии соответствующих специалистов с оплатой их труда на условиях почасовой оплаты, размер которой определяется с учетом квалификации замещающего работника.

Временное отсутствие педагогов дополнительного образования может быть вызвано направлением их в служебную командировку с частью обучающихся для их участия в соревновании, конкурсе или другом мероприятии. За педагогами дополнительного образования на этот период сохраняется средний заработок и возмещаются связанные с командировкой расходы (**статья 167 ТК РФ**), а в соответствии со **статьей 166 ТК РФ** они освобождаются от выполнения работы

обусловленной трудовым договором по месту нахождения образовательного учреждения.

Из этого следует, что **работодатель не вправе требовать от работника дополнительного образования отработанных пропущенных часов занятий, в том числе в отношении обучающихся, не участвовавших в мероприятиях, поскольку в данном случае такая работа для них будет являться дополнительной, соответственно требующей обязательного письменного согласия и дополнительной оплаты.**

Таким образом, если часы занятий в указанных случаях никем не замещались, а также были пропущены указанными педагогическими работниками по причине их временной нетрудоспособности (статья 183 ТК РФ), направления для повышения квалификации с отрывом от работы (ст. 187 ТК РФ), нахождения в ежегодном и дополнительных отпусках (ст.ст. 114, 119, 173-176, 334 ТК РФ), но **требуется восполнение пропущенной программы за счет выделения дополнительного времени**, то за их проведение с письменного согласия работников сверх количества часов, установленных при тарификации, педагогическим работникам за дополнительное количество часов учебной (преподавательской) работы должна производиться соответствующая **дополнительная оплата.**

V. Особенности замещения временно отсутствующих воспитателей дошкольных групп

В образовательных организациях, реализующих дошкольную образовательную программу, режим пребывания в течение дня (в течение недели) детей в группах, как правило, значительно превышает норму часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы воспитателя, установленную пунктами 2.5-2.7 приложения 1 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601, составляющую в зависимости от особенностей здоровья воспитанников 25, 30 или 36 часов в неделю, из чего следует, что на каждую группу воспитанников может приходиться более одной должности воспитателя, что предполагает работу воспитателей по сменам. Кроме того, с письменного согласия воспитателей может осуществляться их педагогическая работа сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы или ниже установленной нормы часов как на постоянной основе, так и в связи с замещением временно отсутствующего воспитателя.

(продолжение следует...)



в правовых листовках №36 ТК РФ
труда воспитателей сверх установленной с
отной платы нормы часов педагогической
делю, выполняемой ими с письменного
согласия на постоянной основе, осуществляется из размера
ставки заработной платы пропорционально фактически
определенному в неделю объему педагогической работы
(п. 4 примечания, предусмотренного в приложении 1 к
приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. №
1601).

Оплата труда воспитателей, замещающих с их
письменного согласия временно отсутствующих других
воспитателей, то есть выполняющих эту работу в большем
количестве часов по сравнению с количеством часов
педагогической работы, выполняемым на постоянной
основе, осуществляется также из размеров установленных
им ставок заработной платы пропорционально
выполненному за отсутствующего воспитателя количеству
часов педагогической работы.

Иной порядок оплаты труда применяется к случаям,
когда работа воспитателей за пределами рабочего времени
(смены) с их письменного согласия осуществляется в тот
же день по инициативе работодателя в связи с неявкой
сменяющего работника или родителя. **Продолжение
работы при неявке сменяющего работника, если работа
не допускает перерыва, согласно п. 3 части второй
статьи 99 ТК РФ является сверхурочной работой.**

Следует также учесть, что в соответствии со статьей
99 ТК РФ работодатель обязан немедленно принять меры
по замене сменщика другим работником, поскольку
**продолжительность сверхурочной работы не должна
превышать для каждого работника 4 часов в течение
двух дней подряд и 120 часов в год.**

Такой мерой после применения условий сверхурочной
работы со стороны работодателя может являться
привлечение для замещения временно отсутствующего
воспитателя:

- другого воспитателя после перерыва в работе по
занимаемой им должности с оплатой труда
пропорционально отработанному им количеству **часов из
размера ставки заработной платы**, предусмотренного
системой оплаты труда для воспитателей;

ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
- другого воспитателя или иного работника для
выполнения им педагогической работы, наряду с
основной работой в порядке, предусмотренном статьей
60.2 ТК РФ.

VI. Особенности замещения временно отсутствующих музыкальных руководителей дошкольных групп

В образовательных организациях, реализующих
дошкольную образовательную программу, работа,
связанная с музыкальным воспитанием, осуществляется
музыкальными руководителями, которым установлена
норма часов за ставку заработной платы в неделю,
соответствующая 24 часам в неделю.

Если образовательным учреждением применяются
нормативы по определению численности персонала,
занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли,
ясли-сады, детские сады), утвержденные
**постановлением Минтруда России от 21 апреля
1993 г. № 88**, то в соответствии с ними **на каждую
группу детей должно предусматриваться по 0,25
единицы должности музыкального руководителя,
исходя из чего 1 должность музыкального
руководителя устанавливается на каждые 4 группы.**

Если количество дошкольных групп **превышает 4
группы**, то при отсутствии другого музыкального
руководителя работа сверх установленной нормы часов
за ставку заработной платы может **с письменного
согласия** имеющегося музыкального руководителя
выполняться как на постоянной основе, так и на
условиях замещения временно отсутствующего по
различным причинам работника (в том числе в случаях,
когда должность вакантна и на вакантную должность
предполагается принять постоянного работника).

Оплата труда музыкальных руководителей,
выполняющих с их письменного согласия
педагогическую работу сверх установленной за ставку
заработной платы нормы часов педагогической работы
на постоянной основе, осуществляется **из размера**

ставки заработной платы пропорционально фактически
определенному в неделю объему педагогической работы (п. 4
примечания, предусмотренного в приложении 1 к приказу
Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601).

При замещении с письменного согласия музыкального
руководителя временно отсутствующего другого музыкального
руководителя, т.е. для выполнения такой же педагогической работы
сверх установленного ему на постоянной основе фактического
объема педагогической работы, оплата его труда осуществляется из
установленного ему размера ставки заработной платы
пропорционально фактически выполненному за временно
отсутствующего работника объему педагогической работы.

VII. Применение оплаты труда отдельных педагогических работников на условиях почасовой оплаты

Как следует из вышеизложенного, в отдельных случаях
**оплата труда учителей, преподавателей и некоторых других
педагогических работников**, для которых установлены нормы
часов педагогической или учебной (преподавательской) работы,
**может осуществляться не на основе ставок заработной
платы, а на условиях почасовой оплаты, которая применяется
при оплате:**

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по
болезни или другим причинам учителей, преподавателей, педагогов
дополнительного образования, тренеров-преподавателей,
продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при
работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном
лечении в больнице, сверх объема, установленного им при
тарификации.

При замещении должности учителя, педагога дополнительного
образования, **размер оплаты за один час учебной
(преподавательской) работы определяется путем деления
месячной ставки заработной платы, предусмотренной за
установленную норму часов педагогической работы в неделю
по замещаемой должности с учетом квалификации
замещающего работника, на среднемесячное количество
рабочих часов по замещаемой должности.**